

SỞ XÂY DỰNG TP ĐÀ NẴNG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
CÔNG TY CÔNG VIÊN-CÂY XANH Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐÀ NẴNG

Số : 455.../CVCX-TCHC

Đà Nẵng, ngày 30 tháng 5 năm 2022

V/v triển khai Kế hoạch số 3529/KH-SXD  
ngày 28/5/2022 của Sở Xây dựng

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Công ty

Thực hiện Kế hoạch số 3529/KH-SXD ngày 28 tháng 5 năm 2022 của Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng về triển khai thực hiện Quyết định số 1199/QĐ-UBND ngày 04 tháng 5 năm 2022 của UBND thành phố Đà Nẵng.

Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng xin gửi đến các đơn vị nội dung Kế hoạch số 3529/KH-SXD ngày 28/5/2022, đề nghị các đơn vị nghiên cứu tổ chức triển khai đến toàn thể viên chức-người lao động trong đơn vị, trong đó chú trọng thực hiện thường xuyên một số nội dung sau:

1. Tiếp tục nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các văn bản của Bộ Chính trị, Chính phủ, Thành ủy, UBND thành phố và của Sở Xây dựng như: Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 45-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Kế hoạch số 38/KH-UBND và Chương trình hành động của UBND thành phố, Kế hoạch số 273-KH/ĐUSXD ngày 18/02/2022 của Đảng ủy Sở Xây dựng.

2. Triển khai thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công việc được giao; chấp hành kỷ luật, kỷ cương, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại cơ quan, đơn vị.


3. Tiếp tục nâng cao công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong đội ngũ VC-NLĐ; không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức công vụ, chuẩn mực giá trị con người Việt Nam phù hợp với truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc. Kiên quyết chống biểu hiện bè phái, “lợi ích nhóm”; đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc, nhất là người đứng đầu đảm bảo theo đúng quy định của Hiến pháp và pháp luật; phát huy dân chủ, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương, tinh thần phục vụ của VC-NLĐ; xử lý nghiêm các trường hợp VC-NLĐ vi phạm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương, vi phạm pháp luật. Nghiêm túc trong việc kiểm điểm, phê bình và tự phê bình của VC-NLĐ, nhất là người đứng đầu; kiên quyết khắc phục tình trạng nề nang, né tránh, ngại va chạm, chạy theo thành tích.

4. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chính sách khuyến khích, bảo vệ đối với các VC-NLĐ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

5. Giải quyết dứt điểm những phản ánh, bức xúc của VC-NLĐ; thực hiện nghiêm túc việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất, xử lý những phản ánh, kiến nghị

của nhân dân nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong VC-NLĐ.

*(Đính kèm văn bản liên quan)*

Nhận được Công văn đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc. 

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, TC-HC(Đức).



**Nguyễn Thị Quỳnh Diễm**